

## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΙΣΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η εταιρεία **ΥΑΔΕΣ FACILITY SERVICES S.A.**, ως ηγέτης στον τομέα των καθαρισμών, απολυμάνσεων, τεχνικής υποστήριξης και συντήρησης δημόσιων και ιδιωτικών χώρων, δεσμεύεται να ενσωματώνει τις αρχές της ισότητας, της συμπερίληψης και του σεβασμού στη διαφορετικότητα σε κάθε πτυχή της λειτουργίας της. Η πολιτική αυτή είναι πλήρως εναρμονισμένη με τις απαιτήσεις του προτύπου **ISO 30415:2021** και αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή μας για υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση και κοινωνική υπευθυνότητα.

### Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα πολιτική ισχύει για όλες τις δραστηριότητες και υπηρεσίες της εταιρείας, οι οποίες περιλαμβάνουν:

- Γενικούς και εξειδικευμένους καθαρισμούς και απολυμάνσεις (δημόσιων και ιδιωτικών χώρων και οργανισμών).
- Απεντομώσεις και μυοκτονίες σε δημόσιους και ιδιωτικούς χώρους.
- Μικροβιακές απολυμάνσεις.
- Τεχνική υποστήριξη και συντήρηση κτηριακών και Η/Μ εγκαταστάσεων, καθώς και του περιβάλλοντος χώρου αυτών.
- Κατασκευή και συντήρηση έργων πρασίνου.

### Δέσμευση για Ίσες Ευκαιρίες

Η **ΥΑΔΕΣ FACILITY SERVICES S.A.** δεσμεύεται να:

- Εξασφαλίζει ίσες αμοιβές για ίση εργασία, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, φυλής, θρησκείας, εθνικότητας ή άλλων χαρακτηριστικών.- Παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, φυλής, θρησκείας, εθνικότητας, αναπηρίας ή άλλων χαρακτηριστικών.
- Διασφαλίζει ότι όλες οι διαδικασίες πρόσληψης, αξιολόγησης, εξέλιξης και εκπαίδευσης βασίζονται σε αντικειμενικά και διαφανή κριτήρια.
- Ενισχύει τη συμπερίληψη και τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων, δημιουργώντας ένα περιβάλλον όπου ο καθένας αισθάνεται ασφαλής, σεβαστός και αποδεκτός.
- Αναγνωρίζει και ενισχύει τη δύναμη της διαφορετικότητας, προάγοντας τη συνεργασία και την ανταλλαγή ιδεών μέσα από πολυπολιτισμικές και πολυεπίπεδες ομάδες εργασίας.

### Δράσεις και Πρωτοβουλίες

1. **Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση:** Προγράμματα εκπαίδευσης για την προώθηση της ισότητας, της συμπερίληψης και του σεβασμού στη διαφορετικότητα σε όλα τα επίπεδα της εταιρείας.
2. **Επικοινωνία και Διάλογο:** Ανοιχτή επικοινωνία με τους εργαζόμενους και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς για την ανταλλαγή ιδεών και την προώθηση της διαφορετικότητας.
3. **Αξιολόγηση και Βελτίωση:** Τακτική ανασκόπηση της πολιτικής και των διαδικασιών μας για τη διασφάλιση της συνεχούς βελτίωσης.
4. **Μηχανισμός Αναφορών:** Εφαρμογή μηχανισμού υποβολής αναφορών για πιθανές παραβιάσεις της πολιτικής, με απόλυτη διασφάλιση της ανωνυμίας και προστασίας των εργαζομένων που καταγγέλλουν τέτοια περιστατικά.

### Ευθύνη και Παρακολούθηση

Η Διοίκηση της εταιρείας φέρει την απόλυτη ευθύνη για την εφαρμογή και την παρακολούθηση της πολιτικής αυτής. Η παρούσα πολιτική ισχύει για όλους τους εργαζόμενους της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, του διευθύνοντος συμβούλου και των διοικητικών στελεχών. Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως ιεραρχίας, καλούνται να ενστερνιστούν και να εφαρμόζουν τις αρχές της ισότητας, της συμπερίληψης και του σεβασμού στη διαφορετικότητα στην καθημερινή τους εργασία.

Με την παρούσα πολιτική, η **ΥΑΔΕΣ FACILITY SERVICES S.A.** δεσμεύεται να παραμείνει πρότυπο εταιρείας που σέβεται τη διαφορετικότητα, προάγει την ισότητα και τη συμπερίληψη, συμβάλλοντας παράλληλα στη δημιουργία ενός δικαιότερου και πιο βιώσιμου μέλλοντος.

Ημερομηνία: 20/08/2024

ΗΛΙΑΣ ΡΕΝΤΖΕΠΕΡΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ & ΔΙΕΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΥΑΔΕΣ FACILITY SERVICES A.E.